

就活ハラスメント防止方針

株式会社ホープ(以下「当社」といいます。)は、「自治体を通じて人々に新たな価値を提供すること」を使命としています。当社が「新たな価値を提供する」対象は、当社の顧客のみならず、当社の事業活動に関わるすべての人々であり、当社の採用選考活動(インターンシップ、OB・OG訪問、会社説明会、面接等を含みます。以下、同じです。)に関わる学生・求職者等(以下「求職者等」といいます。)の皆様も、当然ながらその対象となります。当社は、この使命に基づき、求職者等の皆様の尊厳を守り、公正かつ安全な採用活動を行うため、以下のとおり「就活ハラスメント防止方針」を定め、これを遵守することを宣言いたします。

1. 基本方針

当社は、採用選考活動において、求職者等の人格を尊重し、ハラスメント行為を一切容認しません。全ての求職者等が、心身ともに安全な環境で、自らの能力を十分に発揮できる選考機会を提供することに努めます。

2. 就活ハラスメントの定義

本方針における「就活ハラスメント」とは、採用選考活動の場において、当社の役員及び従業員が、求職者等に対して行う以下の言動をいいます。

(1)セクシュアルハラスメント

性的な関心や欲求に基づく言動、不適切な身体への接触、食事や執拗な連絡への誘い、性的な事実関係の質問等

(2)パワーハラスメント等

立場を利用した威圧的な言動、合否を条件にした不適切な要求、人格を否定するような発言、合理的理由のない拘束等

(3)差別的な言動

出身地、宗教、信条、性別、性的指向・性自認、身体的特徴、病歴等、業務に関連のない事項に基づく差別的な質問や発言等

(4)その他の不適切な行為

求職者等の職業選択の自由を妨げる行為や、求職者等の心身の健康を阻害するモラルに反する行為等

3. 当社の取り組み

当社は、就活ハラスメントを防止するため、以下の取り組みを実施します。

(1)教育・啓発

採用選考活動に関わる全ての役員及び従業員に対し、適切な採用選考活動及びハラスメント防止に関する教育を継続的に実施します。

(2)面接体制の整備

採用選考活動における面談・面接は、原則として当社オフィス、公共の場所、又は適切なオンラインツールにて、可能な限り日中に実施し、不適切な密室での面談・面接は禁止します。

(3)透明性の担保

当社社員による求職者等との連絡は、会社のメールアドレスおよび業務用電話その他会社の管理下にあるシステム等に限ります。

(4)適切な懇親会の実施

求職者等との懇親会は、必ず会社が事前に承認し、人事部がその様態(参加者、参加人数、実施場所など)を把握したものに限るものとし、当社の従業員が会社の事前の承諾なく、また、人事部が把握することなく、求職者等との懇親会を行うことを禁止します。

懇親会は希望者のみが参加できるように配慮し、飲酒を強要する行為を禁止します。

4. 相談窓口の設置

当社での選考中にハラスメントを受けた、若しくは見聞きした、又は不適切な言動を感じた場合は、遠慮なく以下の窓口までご相談ください。ご相談いただいた方のプライバシーは厳守し、相談したことを理由に選考結果において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。

就活ハラスメント相談窓口

株式会社ホープ 人事部:hr@zaigenkakuho.com

以上